



1.440 € mehr Netto im Jahr

Frischer Wind

mit steuerbegünstigten Gehaltszulagen -
Bekämpfung des Fachkräftemangels



Bundesministerium
der Finanzen

Bedeutung Gehaltsbonus.

Welche Lösungen bietet 1.440 € mehr Netto?

Arbeitnehmer-Loyalität honorieren.

Fachkräftemangel entgegenen, Beispiele:

- **Für Azubi + 50 € je Monat**
- **Nach Übernahme + 80 € je Monat**
- **Für Professionals + 120 € je Monat**

Neueinstellungen

erleichtern

mehr Netto im Jahr

Frischer Wind

j.kral@gehaltsbonus.de
Kunden-Tel. 0931/500-97

durch einfache Anwendung

1. Gehaltsbonus e.V. unterstützt AG kostenfrei mit allen erforderlichen Unterlagen und Anmeldungen.
2. AG entscheidet sich für Teilnahme an 1.440 € Gehaltsbonus mit den weitreichenden Möglichkeiten des Bundesministerium für Finanzen und gibt Info an AN weiter.
3. Die vom AG angekreuzte, monatliche Honorierung bis max. 1.440 €/Jahr, wird nach Absprache mit der Personalabteilung gebucht.
4. Lohnbuchhaltung / Steuerberater wird von Gehaltsbonus e.V. über Anwendung informiert.
5. AN genießt dauerhaft den Gehalts-Bonus - ohne finanzielle Mehraufwendungen des AG

Der Gesetzgeber fordert die Vergütung mit Begrenzung für die Stärkung des regionalen Wirtschaftskreislaufs.



weitere Modelle sind verfügbar,
wie z.B.:

50% mehr Netto je Überstunde