



Jetzt +50% mehr Netto/Überstd. oder gleich Netto-Bonus 1.440 € /Jahr?

Frischer Wind für

Arbeitnehmer fördern, halten und gewinnen
kostenneutral für Sie als Arbeitgeber



Bundesministerium
der Finanzen

Wozu Gehaltsbonus mit + 50% mehr Netto?

- **Bieten Sie bestbezahlte Arbeitszeit**
erzeugen Sie hohe Attraktivität für Ihre Arbeitnehmer
- **Sichern Sie sich den Wettbewerbsvorteil**
im Bemühen um begrenzte Ressourcen der Arbeitskraft
- **Lösen Sie Überstunden-Rückstellungen auf**
entlasten Sie die Bilanz
- **Steigern Sie Ihre Arbeitskapazität und Wirtschaftlichkeit**
bei gleicher Belegschaft und verbesserter Zufriedenheit der AN



Jetzt mehr Netto/Überstd.

**Frischer Wind durch
einfache Anwendung für Sie**

j.kral@gehaltsbonus.de
Kunden-Tel. 0931/500-97

1. Als AG werden Sie von Gehaltsbonus e.V. kostenneutral mit allen erforderlichen Unterlagen und Anmeldungen unterstützt.
2. AN entscheidet sich für Teilnahme an 50% Gehaltsbonus mit den weitreichenden Möglichkeiten des Bundesministerium für Finanzen und gibt Info an Sie als AG weiter.
3. Die vom AN angekreuzte, monatliche Pauschalisierung wird bis max. 70 Überstunden/Jahr, nach Absprache mit Ihrer Personalabteilung gebucht.
4. Ihre Lohnbuchhaltung / Steuerberater werden von Gehaltsbonus e.V. über die Anwendung informiert.
5. Ihr AN genießt dauerhaft den Gehalts-Bonus - ohne finanzielle Mehraufwendungen von Ihnen als AG.

Der Gesetzgeber fordert die Vergütung mit Begrenzung für die Stärkung des regionalen Wirtschaftskreislaufs.



Weitere Modelle sind verfügbar, wie z.B.: 1.440 € mehr Netto pro Jahr